

特定事業主行動計画の取組状況及び女性の職業選択に資する情報の公表

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第19条第6項及び第21条に基づき、公表します。

1 正職員の採用における女性比率（令和8年4月1日採用）

職種	内訳	
事務等	採用者数	17 人
	うち女性数	4 人
	女性比率	23.5 %
保育士	採用者数	0 人
	うち女性数	0 人
	女性比率	0 %
保健師 看護師 栄養士	採用者数	2 人
	うち女性数	2 人
	女性比率	100.0 %
計	採用者数	19 人
	うち女性数	6 人
	女性比率	31.6 %

2 正職員の女性比率（令和8年4月1日現在）

職種	内訳	
事務等	職員数	352 人
	うち女性数	113 人
	女性比率	32.1 %
保育士	職員数	23 人
	うち女性数	22 人
	女性比率	95.7 %
保健師 看護師 栄養士	職員数	21 人
	うち女性数	21 人
	女性比率	100.0 %
技能労務職	職員数	1 人
	うち女性数	0 人
	女性比率	0 %
計	職員数	397 人
	うち女性数	156 人
	女性比率	39.3 %

3 約10年前に採用した職員の継続任用割合（令和8年4月1日現在）

採用年度	男性	女性
平成27年度～平成29年度	94.1 %	75.0 %

4 管理職及び各役職段階に占める女性職員の割合（令和8年4月1日現在）

職	内訳	
部長相当職	男性	7 人
	女性	1 人
	女性登用率	12.5 %
次長相当職	男性	8 人
	女性	1 人
	女性登用率	11.1 %
課長相当職	男性	22 人
	女性	3 人
	女性登用率	12.0 %
管理職相当職の計 （課長以上）	男性	37 人
	女性	5 人
	女性登用率	11.9 %
課長補佐相当職	男性	22 人
	女性	11 人
	女性登用率	33.3 %
係長相当職	男性	76 人
	女性	48 人
	女性登用率	38.7 %

5 男女別の育児休業の取得率（令和7年度）

【正職員】

男性			女性		
対象者数	取得者数	取得率	対象者数	取得者数	取得率
4 人	2 人	50.0 %	3 人	3 人	100.0 %

【会計年度任用職員】

男性			女性		
対象者数	取得者数	取得率	対象者数	取得者数	取得率
- 人	- 人	- %	1 人	1 人	100.0 %

6 男女別の育児休業の取得期間の分布状況（令和7年度）

【正職員】

内訳	男性	女性
1週間未満	0 %	0 %
1週間以上2週間未満	0 %	0 %
2週間以上1月以下	100.0 %	0 %
1月超3月以下	0 %	0 %
3月超6月以下	0 %	0 %
6月超9月以下	0 %	33.3 %
9月超12月以下	0 %	0 %
12月超24月以下	0 %	66.7 %
24月超	0 %	0 %

【会計年度任用職員】

内訳	男性	女性
1週間未満	- %	0 %
1週間以上2週間未満	- %	0 %
2週間以上1月以下	- %	0 %
1月超3月以下	- %	0 %
3月超6月以下	- %	0 %
6月超9月以下	- %	0 %
9月超12月以下	- %	100.0 %
12月超24月以下	- %	0 %
24月超	- %	0 %

7 男性職員の子育てを目的とした休暇の取得率（令和7年度）

【正職員】

区分	対象者数	取得者数	取得率
配偶者出産休暇	4 人	4 人	100.0 %
育児参加のための休暇	4 人	2 人	50.0 %

【会計年度任用職員】

区分	対象者数	取得者数	取得率
配偶者出産休暇	- 人	- 人	- %
育児参加のための休暇	- 人	- 人	- %

8 職員1人当たりの時間外勤務の状況（令和7年度）

月平均時間外勤務時間数	6.1 時間
年平均時間外勤務時間数	73.6 時間

※管理職員及び再任用職員（短時間勤務）を除く。

9 年次休暇の平均取得日数及び平均取得率（令和7年度）

平均取得日数	11.9 日
平均取得率	59.6 %