

働く人を守ることが

教育と市民サービスを守ることにつながる

市民のために
頑張ってください石川 周三
(いしかわ しゅうぞう)録画映像
はこちら市役所職員の働き方
改革について市役所職員の時間外手当
は満額支給されているの
か。市長 労働力不足が深刻
化する中、職員が健康で
安心して働き続けられる
環境づくりが重要である。DXの推進やコンビニ交
付、書かない窓口等によ
り、事務負担の軽減と時
間外勤務の縮減に努めて
いく。今後の働きやすい職場環
境づくりについて。また、時差出勤やテレ
ワークの活用により、ワ
ーク・ライフ・バランス
を確保することで、健康
管理の強化と意欲をもつ
て挑戦できる職場環境づ
くりを進めていく。教育環境の改善につ
いて教員の倫理、教育につ
いて。教育部長 国県等による
服務規律の確保の指導や、
研修の機会があり、各学
校ではハラスメントや不
適切なSNS利用などを
題材とした研修を実施し
ている。「当事者として
どう行動すべきか」を教
職員同士で話し合うこと
で、自身の言動を振り返る機会となり、教員の倫
理観向上に大きく寄与し
ていると考えている。「ゆうの木」との学校連
携体制について。教育部長 「ゆうの木」
と学校は、ICTを活用
した入室システムを導入
し、入室及び登校状況を
共有している。さらに、学校の担任等
が定期的に「ゆうの木」
を訪問し、児童生徒の表
情や変化を直接確認するとともに、児童生徒に配
慮した支援ができるよう、
生徒指導相談員と情報交
換を行っている。ICTによる状況把握
と教職員による温かい関
わりを融合させ、学校と
のつながりを実感しても
らえるよう、切れ目のな
い支援を行っている。