

女性の職業選択に資する情報の公表【結城市役所】

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成27年法律第64号）第21条に基づき、次のとおり情報を公表します。

1 女性職員の採用割合（令和7年4月1日採用）

職区分	男性	女性	合計	女性の割合
事務	7人	3人	10人	30.0%
保育士	0人	0人	0人	0.0%
保健師・看護師・栄養士	0人	1人	1人	100.0%
合計	7人	4人	11人	36.4%

2 職員の女性割合（令和7年4月1日現在）

職区分	男性	女性	合計	女性の割合
事務	231人	113人	344人	32.8%
保育士	1人	21人	22人	95.5%
保健師・看護師・栄養士	0人	19人	19人	100.0%
技能労務	2人	0人	2人	0.0%
合計	234人	153人	387人	39.5%

※387人の内訳：

一般職366人、役職定年7人、暫定再任用フルタイム13人、社会教育主事1人

3 約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合（令和7年4月1日現在）

性別	継続率	備考
男性	96.0%	平成26～28年度 採用者対象
女性	76.2%	

4 男女別の育児休業取得率（令和6年度）

職区分	性別	対象者	取得者	取得率
事務	男性	9人	8人	88.9%
	女性	5人	5人	100.0%
保育士	男性	0人	0人	0.0%
	女性	2人	2人	100.0%
保健師・看護師・栄養士	男性	0人	0人	0.0%
	女性	0人	0人	0.0%
合計	男性	9人	8人	88.9%
	女性	7人	7人	100.0%

5 男性の配偶者出産休暇等取得率（令和6年度）

対象者	取得者	取得率
9人	9人	100.0%

※令和6年度中に新たに取得可能となった職員

6 年次休暇等取得率（令和6年度）

平均取得日数	取得率
11.4日	57.1%

7 管理職及び各役職段階の職員の女性割合（令和7年4月1日現在）

役職	男性	女性	合計	女性の割合	管理職割合
部長・次長相当職	13人	4人	17人	23.5%	18.6%
課長相当職	22人	4人	26人	15.4%	
課長補佐相当職	30人	10人	40人	25.0%	
係長相当職	64人	39人	103人	37.9%	

※係長相当職（男性）には社会教育主事1人を含みます。

※係長相当職には役職定年となった男性職員5人、女性職員1人を含みます。