

女性の職業選択に資する情報の公表【結城市役所】

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成27年法律第64号）第21条に基づき、次のとおり情報を公表します。

1 女性職員の採用割合（令和6年4月1日採用）

職区分	男性	女性	合計	女性の割合
事務	4人	5人	9人	55.6%
保育士	0人	1人	1人	100.0%
保健師・看護師・栄養士	0人	0人	0人	0.0%
合計	4人	6人	10人	60.0%

2 職員の女性割合（令和6年4月1日現在）

職区分	男性	女性	合計	女性の割合
事務	233人	111人	344人	32.3%
保育士	1人	22人	23人	95.7%
保健師・看護師・栄養士	0人	19人	19人	100.0%
技能労務	2人	0人	2人	0.0%
合計	236人	152人	388人	39.2%

※388人の内訳：

一般職373人、役職定年5人、暫定再任用フルタイム9人、社会教育主事1人

3 約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合（令和6年4月1日現在）

性別	継続率	備考
男性	94.1%	平成25～27年度 採用者対象
女性	78.3%	

4 男女別の育児休業取得率（令和5年度）

職区分	性別	対象者	取得者	取得率
事務	男性	6人	4人	66.7%
	女性	7人	7人	100.0%
保育士	男性	0人	0人	0.0%
	女性	2人	2人	100.0%
保健師・看護師・栄養士	男性	0人	0人	0.0%
	女性	0人	0人	0.0%
合計	男性	6人	4人	66.7%
	女性	9人	9人	100.0%

5 男性の配偶者出産休暇等取得率（令和5年度）

対象者	取得者	取得率
6人	6人	100.0%

※令和5年度中に新たに取得可能となった職員

6 年次休暇等取得率（令和5年度）

平均取得日数	取得率
10.8日	53.9%

7 管理職及び各役職段階の職員の女性割合（令和6年4月1日現在）

役職	男性	女性	合計	女性の割合	管理職割合
部長・次長相当職	14人	4人	18人	22.2%	18.6%
課長相当職	21人	4人	25人	16.0%	
課長補佐相当職	31人	9人	40人	22.5%	
係長相当職	64人	42人	106人	39.6%	

※係長相当職（男性）には社会教育主事1人を含みます。

※係長相当職（男性）には役職定年となった職員5人を含みます。