

高齢者はつらつ交流サロン銀屋 人々との交流が生きがい就業に

シルバー人材センター
について

の平均請負就業率80%を
上回っている。

シルバー人材センターでの
就業は、働ける日数や時間
に上限目安があるのでセン
ターの仕事は年金収入の不
足分を補いたい人に向いて
いると言われていたが、就
業率について伺いたい。

保健福祉部長 令和4年度

の女性の請負就業率は89・

8%、男性は87・9%で、

県内のシルバー人材センタ

就業者の声を紹介します。

- ・ 現役時代に身につけた技術を生かせる仕事で、自分のペースでできる。
- ・ 退職すると孤立しがちだが、仲間と一緒に汗を流すと若返る感じがする。
- ・ 年齢制限や面接がないのが自由でいい。



高齢者はつらつ交流サロン
銀屋の活用によるシルバー
人材センターの活性化につ
いて。

銀屋はシルバー人材
センターが独自事業で運営



稲葉 里子
(いなば さとこ)



録画映像
はこちら

市長 少子高齢化が加速し、
高齢者の雇用対策が必要と
なる中、生涯現役社会の実
現のためにもシルバー人材

センターの担う役割は一層
重要になるものと認識して
いる。

観光客を含め、誰もが気
軽に立ち寄り交流できる場
所として活動をしてきた銀

屋

について、今後、より魅
力のある取組を検討するな
ど、生きがいづくり活動を
さらに充実させることによ
り、シルバー人材センター
全体の活性化につなげてい
けるよう、行政として支援
していく。

また増やしていければと考
えている。
いずれにしても、元気な
高齢者がますます元気にな
っていただけるように支援
していく。

特に高齢者は外に出て、
人と話をしたり、刺激をも
らうというのが、健康づく
りにも大きな役割を担うと
思っている。北部市街
地にも銀屋に限らず、集え
る場所というのを1つ2つ、

