

女性の職業選択に資する情報の公表【結城市役所】

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成27年法律第64号）第21条に基づき、次のとおり情報を公表します。

1 女性職員の採用割合（令和5年4月1日採用）

職区分	男性	女性	合計	女性の割合
事務	5人	5人	10人	50.0%
保育士	0人	0人	0人	0.0%
保健師・看護師・栄養士	0人	1人	1人	100.0%
合計	5人	6人	11人	54.5%

2 職員の女性割合（令和5年4月1日現在）

職区分	男性	女性	合計	女性の割合
事務	231人	107人	338人	31.7%
保育士	1人	23人	24人	95.8%
保健師・看護師・栄養士	0人	20人	20人	100.0%
技能労務	2人	0人	2人	0.0%
合計	234人	150人	384人	39.1%

※384人の内訳：一般職373人、再任用職員フルタイム10人、社会教育主事1人

3 約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合（令和5年4月1日現在）

性別	継続率	備考
男性	94.3%	平成24～26年度採用者対象
女性	82.6%	

4 男女別の育児休業取得率（令和4年度）

職区分	性別	対象者	取得者	取得率
事務	男性	5人	3人	60.0%
	女性	2人	2人	100.0%
保育士	男性	0人	0人	0.0%
	女性	3人	3人	100.0%
保健師・看護師・栄養士	男性	0人	0人	0.0%
	女性	0人	0人	0.0%
合計	男性	5人	3人	60.0%
	女性	5人	5人	100.0%

5 男性の配偶者出産休暇等取得率（令和4年度）

対象者	取得者	取得率
5人	5人	100.0%

6 年次休暇等取得率（令和4年度）

平均取得日数	取得率
9.6日	47.9%

7 管理職及び各役職段階の職員の女性割合（令和5年4月1日現在）

役職	男性	女性	合計	女性の割合	管理職割合
部長・次長相当職	16人	3人	19人	15.8%	16.7%
課長相当職	19人	4人	23人	17.4%	
課長補佐相当職	30人	9人	39人	23.1%	
係長相当職	55人	41人	96人	42.7%	

※課長相当職（男性）には社会教育主事1人を含みます。

※課長補佐相当職（女性）には再任用フルタイム1人を含みます。