

## 女性の職業選択に資する情報の公表【結城市役所】

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成27年法律第64号）第17条に基づき、次のとおり情報を公表します。

### 1. 女性職員の採用割合（平成27年4月1日採用）

職区分	男性	女性	合計	女性の割合
事務	8人	4人	12人	33.3%
保育士	0人	3人	3人	100.0%
保健師・看護師・栄養士	0人	2人	2人	100.0%
合計	8人	9人	17人	52.9%

### 2. 職員の女性割合（平成27年4月1日現在）

職区分	男性	女性	合計	女性の割合
事務	239人	86人	325人	26.5%
保育士	1人	20人	21人	95.2%
保健師・看護師・栄養士	0人	22人	22人	100.0%
技能労務	3人	0人	3人	0.0%
合計	243人	128人	371人	34.5%

### 3. 約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合（平成27年4月1日現在）

性別	継続率	備考
男性	60.0%	平成16～18年度 採用者対象
女性	100.0%	

### 4. 男女別の育児休業取得率（平成26年度）

職区分	性別	対象者	取得者	取得率
事務	男性	13人	0人	0.0%
	女性	6人	6人	100.0%
保育士	男性	1人	0人	0.0%
	女性	2人	2人	100.0%
保健師・看護師・栄養士	男性	0人	0人	0.0%
	女性	1人	1人	100.0%
合計	男性	14人	0人	0.0%
	女性	9人	9人	100.0%

### 5. 男性の配偶者出産休暇等取得率（平成26年度）

対象者	取得者	取得率
14人	12人	85.7%

### 6. 年次休暇等取得率（平成26年度）

平均取得日数	取得率
8.0日	40.5%

### 7. 管理職及び各役職段階の職員の女性割合（平成27年4月1日現在）

役職	男性	女性	合計	女性の割合	管理職割合
部長・次長相当職	15人	1人	16人	6.3%	4.5%
課長相当職	27人	1人	28人	3.6%	
課長補佐相当職	28人	12人	40人	30.0%	
係長相当職	62人	31人	93人	33.3%	