

## 女性の職業選択に資する情報の公表【結城市役所】

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成27年法律第64号）第17条に基づき、次のとおり情報を公表します。

### 1. 女性職員の採用割合（平成30年4月1日採用）

職区分	男性	女性	合計	女性の割合
事務	2人	4人	6人	66.7%
保育士	0人	1人	1人	100.0%
保健師・看護師・栄養士	0人	1人	1人	100.0%
合計	2人	6人	8人	75.0%

### 2. 職員の女性割合（平成30年4月1日現在）

職区分	男性	女性	合計	女性の割合
事務	231人	93人	324人	28.7%
保育士	1人	19人	20人	95.0%
保健師・看護師・栄養士	0人	20人	20人	100.0%
技能労務	2人	0人	2人	0.0%
合計	234人	132人	366人	36.1%

### 3. 約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合（平成30年4月1日現在）

性別	継続率	備考
男性	100.0%	平成19～21年度 採用者対象
女性	90.9%	

### 4. 男女別の育児休業取得率（平成29年度）

職区分	性別	対象者	取得者	取得率
事務	男性	10人	0人	0.0%
	女性	2人	2人	100.0%
保育士	男性	0人	0人	0.0%
	女性	2人	2人	100.0%
保健師・看護師・栄養士	男性	0人	0人	0.0%
	女性	2人	2人	100.0%
合計	男性	10人	0人	0.0%
	女性	6人	6人	100.0%

### 5. 男性の配偶者出産休暇等取得率（平成29年度）

対象者	取得者	取得率
10人	10人	100.0%

### 6. 年次休暇等取得率（平成29年度）

平均取得日数	取得率
8.2日	41.0%

### 7. 管理職及び各役職段階の職員の女性割合（平成30年4月1日現在）

役職	男性	女性	合計	女性の割合	管理職割合
部長・次長相当職	11人	1人	12人	8.3%	11.6%
課長相当職	27人	4人	31人	12.9%	
課長補佐相当職	25人	11人	36人	30.6%	
係長相当職	61人	38人	99人	38.4%	