

## 女性の職業選択に資する情報の公表【結城市役所】

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成27年法律第64号）第17条に基づき、次のとおり情報を公表します。

### 1. 女性職員の採用割合（平成31年4月1日採用）

職区分	男性	女性	合計	女性の割合
事務	4人	7人	11人	63.6%
保育士	0人	1人	1人	100.0%
保健師・看護師・栄養士	0人	2人	2人	100.0%
合計	4人	10人	14人	71.4%

※事務には社会教育主事（男性1人）を含みます。

### 2. 職員の女性割合（平成31年4月1日現在）

職区分	男性	女性	合計	女性の割合
事務	232人	100人	332人	30.1%
保育士	1人	20人	21人	95.2%
保健師・看護師・栄養士	0人	18人	18人	100.0%
技能労務	2人	0人	2人	0.0%
合計	235人	138人	373人	37.0%

※373人の内訳：一般職371人，再任用職員フルタイム1人，社会教育主事1人

### 3. 約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合（平成31年4月1日現在）

性別	継続率	備考
男性	96.7%	平成20～22年度採用者対象
女性	89.5%	

### 4. 男女別の育児休業取得率（平成30年度）

職区分	性別	対象者	取得者	取得率
事務	男性	12人	1人	8.3%
	女性	4人	4人	100.0%
保育士	男性	0人	0人	0.0%
	女性	3人	3人	100.0%
保健師・看護師・栄養士	男性	0人	0人	0.0%
	女性	0人	0人	0.0%
合計	男性	12人	1人	8.3%
	女性	7人	7人	100.0%

### 5. 男性の配偶者出産休暇等取得率（平成30年度）

対象者	取得者	取得率
12人	12人	100.0%

### 6. 年次休暇等取得率（平成30年度）

平均取得日数	取得率
8.1日	40.4%

### 7. 管理職及び各役職段階の職員の女性割合（平成31年4月1日現在）

役職	男性	女性	合計	女性の割合	管理職割合
部長・次長相当職	11人	1人	12人	8.3%	8.9%
課長相当職	30人	3人	33人	9.1%	
課長補佐相当職	28人	12人	40人	30.0%	
係長相当職	56人	38人	94人	40.4%	

※課長補佐相当職（女性）には再任用フルタイム1人を含みます。