

女性の職業選択に資する情報の公表【結城市役所】

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成２７年法律第６４号）第１７条に基づき、次のとおり情報を公表します。

１．女性職員の採用割合（令和２年４月１日採用）

職区分	男性	女性	合計	女性の割合
事務	３人	３人	６人	５０．０％
保育士	０人	２人	２人	１００．０％
保健師・看護師・栄養士	０人	１人	１人	１００．０％
合計	３人	６人	９人	６６．７％

２．職員の女性割合（令和２年４月１日現在）

職区分	男性	女性	合計	女性の割合
事務	２３０人	９９人	３２９人	３０．１％
保育士	１人	２２人	２３人	９５．７％
保健師・看護師・栄養士	０人	１８人	１８人	１００．０％
技能労務	２人	０人	２人	０．０％
合計	２３３人	１３９人	３７２人	３７．４％

※３７２人の内訳：一般職３６９人，再任用職員フルタイム２人，社会教育主事１人

３．約１０年度前に採用した職員の男女別継続任用割合（令和２年４月１日現在）

性別	継続率	備考
男性	９４．４％	平成２１～２３年度採用者対象
女性	８８．５％	

４．男女別の育児休業取得率（令和元年度）

職区分	性別	対象者	取得者	取得率
事務	男性	６人	０人	０．０％
	女性	５人	５人	１００．０％
保育士	男性	０人	０人	０．０％
	女性	０人	０人	０．０％
保健師・看護師・栄養士	男性	０人	０人	０．０％
	女性	０人	０人	０．０％
合計	男性	６人	０人	０．０％
	女性	５人	５人	１００．０％

５．男性の配偶者出産休暇等取得率（令和元年度）

対象者	取得者	取得率
６人	６人	１００．０％

６．年次休暇等取得率（令和元年度）

平均取得日数	取得率
８．７日	４３．７％

７．管理職及び各役職段階の職員の女性割合（令和２年４月１日現在）

役職	男性	女性	合計	女性の割合	管理職割合
部長・次長相当職	１８人	１人	１９人	５．３％	９．１％
課長相当職	２２人	３人	２５人	１２．０％	
課長補佐相当職	３０人	９人	３９人	２３．１％	
係長相当職	５６人	４０人	９６人	４１．７％	

※課長補佐相当職（女性）には再任用フルタイム２人を含みます。