

## 女性の職業選択に資する情報の公表【結城市役所】

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成27年法律第64号）第21条に基づき、次のとおり情報を公表します。

### 1 女性職員の採用割合（令和3年4月1日採用）

職区分	男性	女性	合計	女性の割合
事務	4人	4人	8人	50.0%
保育士	0人	1人	1人	100.0%
保健師・看護師・栄養士	0人	2人	2人	100.0%
合計	4人	7人	11人	63.6%

### 2 職員の女性割合（令和3年4月1日現在）

職区分	男性	女性	合計	女性の割合
事務	227人	101人	328人	30.8%
保育士	1人	23人	24人	95.8%
保健師・看護師・栄養士	0人	19人	19人	100.0%
技能労務	2人	0人	2人	0.0%
合計	230人	143人	373人	38.3%

※373人の内訳：一般職367人、再任用職員フルタイム5人、社会教育主事1人

### 3 約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合（令和3年4月1日現在）

性別	継続率	備考
男性	89.2%	平成22～24年度採用者対象
女性	83.3%	

### 4 男女別の育児休業取得率（令和2年度）

職区分	性別	対象者	取得者	取得率
事務	男性	4人	0人	0.0%
	女性	4人	4人	100.0%
保育士	男性	0人	0人	0.0%
	女性	3人	3人	100.0%
保健師・看護師・栄養士	男性	0人	0人	0.0%
	女性	1人	1人	100.0%
合計	男性	4人	0人	0.0%
	女性	8人	8人	100.0%

### 5 男性の配偶者出産休暇等取得率（令和2年度）

対象者	取得者	取得率
4人	4人	100.0%

### 6 年次休暇等取得率（令和2年度）

平均取得日数	取得率
9.1日	45.4%

### 7 管理職及び各役職段階の職員の女性割合（令和3年4月1日現在）

役職	男性	女性	合計	女性の割合	管理職割合
部長・次長相当職	18人	3人	21人	14.3%	11.1%
課長相当職	22人	2人	24人	8.3%	
課長補佐相当職	27人	11人	38人	28.9%	
係長相当職	57人	40人	97人	41.2%	

※課長補佐相当職（女性）には再任用フルタイム2人を含みます。