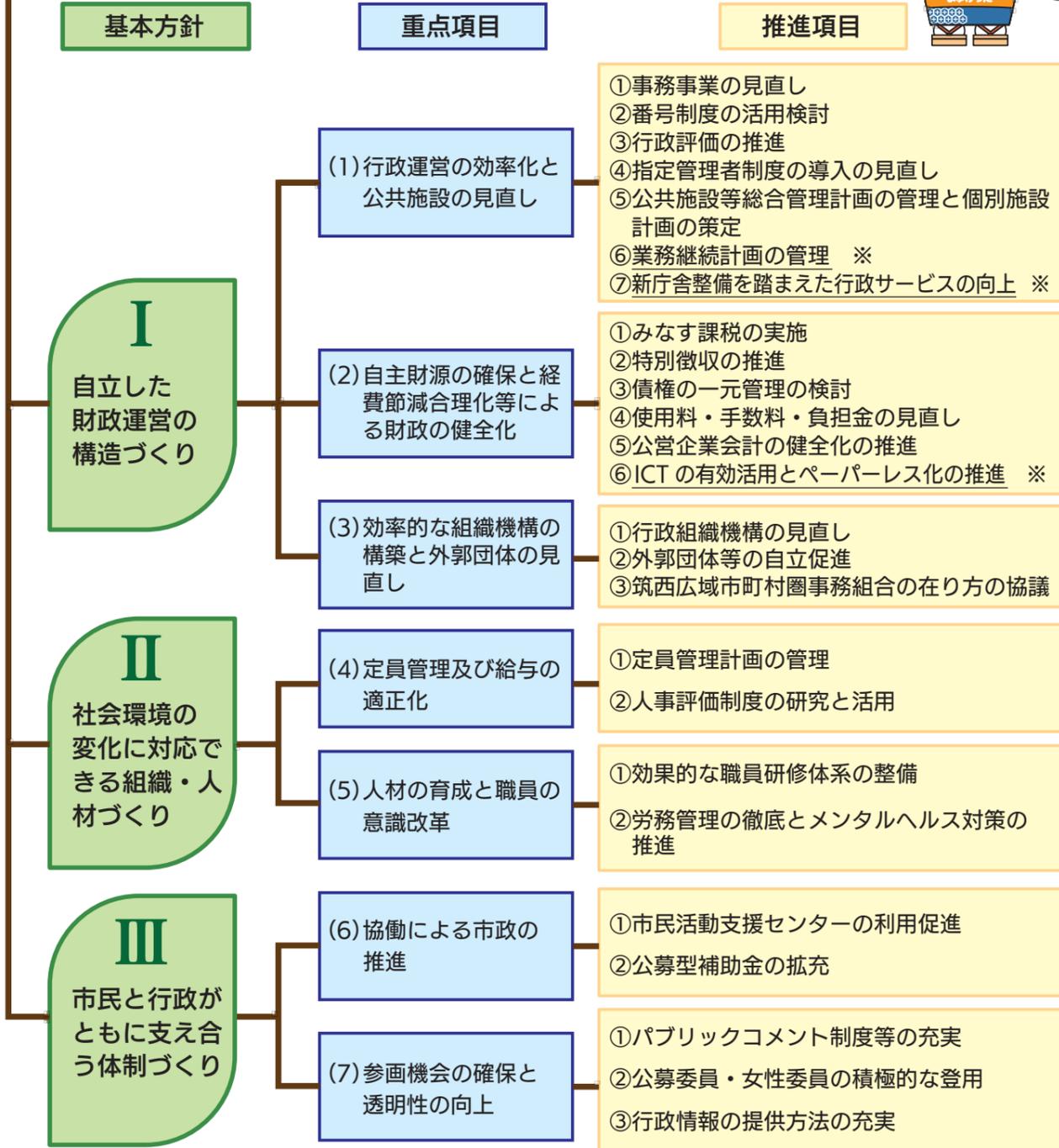


第4次結城市行政改革大綱・改訂版

本大綱の重点項目ごとに、具体的な取り組み内容である推進項目を定め、行政改革に取り組みます。

基本目標

持続可能な行政運営基盤の構築を目指して

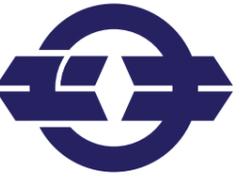


※ 第4次結城市行政改革大綱・改訂版から新規で追加された推進項目



第4次結城市行政改革大綱・改訂版および改訂版【行動計画】は、市ホームページをご覧ください

問 市総務課 | ☎ 34-0436



第4次結城市行政改革大綱 【行動計画】実施状況



本市では、平成26年1月に、【第5次結城市総合計画】の実行を下支えるものとして、「持続可能な行政運営基盤の構築を目指して」を基本目標として掲げた「第4次結城市行政改革大綱」を、また、同年3月には、具体的な実施内容や最終的な到達目標をとりまとめた「第4次結城市行政改革大綱【行動計画】」を策定し、行政改革を推進しました。

平成25年度から平成29年度までの5年間の成果をまとめましたので、これまでの主な取り組みを紹介します。

行政運営の効率化と公共施設の見直し

- 指定管理者制度の見直し
 - ・ ゆうき図書館に指定管理者制度を導入し、市民情報センターとの一体的な管理運営を実施
- 公共施設白書などの作成
 - ・ 公共施設白書および公共施設等総合管理計画を策定し、本市の公共施設等について現状と課題を整理

効率的な組織機構の構築

- 行政組織・機構の見直し
 - ・ 上下水道部を廃止し、そのほか課・室・係の整理統合
- 再任用制度の導入
 - ・ 再任用制度による適正な人員の確保
- 人事評価制度の導入
 - ・ 職員の能力・実績を重視した、公正かつ客観的な人事評価制度の導入
- 手当の見直しと特別休暇などの整理統合
 - ・ 特殊勤務手当数の削減（7種類↓4種類）
 - ・ 夏季休暇の日数変更（6日↓5日）
 - ・ 産前休暇の拡充（6週↓8週）

人材育成と職員の意識改革

- 職員研修体系の整備
 - ・ 小山市との合同研修の実施や内部講師の育成
- メンタルヘルス対策の推進
 - ・ メンタルヘルス研修やストレスチェックの実施（不調の予防、早期発見・治療、再発予防に役立つ取り組み）

協働による市政の推進

- 協働のまちづくり指針の見直し
 - ・ 協働のまちづくり推進計画の策定



指定管理者制度を導入しているゆうき図書館

参画機会の確保と透明性の向上

- 行政情報の提供方法の充実
 - ・ SNS、ケーブルテレビなどの活用



詳細については、市ホームページをご覧ください。

これからの行政改革への取り組み

第4次結城市行政改革大綱の成果は、推進項目全30項目中、21項目で達成し、達成率は70%となりました。一方、24項目で推進項目の継続が必要という結果も出ています。

そこで、【第5次結城市総合計画】の実行を引き続き下支えるため、未達成となっている項目および達成後も継続が必要と判断した項目について、目標を見直し、新たな推進項目を加えて第4次結城市行政改革大綱改訂版を策定しました。内容については、次のページをご覧ください。