

発行 平成19年5月

結城市 市長公室企画政策課 女性政策室

〒307-8501 茨城県結城市大字結城1447

T E L 0296(32)1111(内線214)

F A X 0296(32)7123

E-mail jyoseisei@city.yuki.lg.jp

◆ 皆様のご意見、ご感想を市女性政策室までお寄せください ◆

男女共同参画啓発誌

たまま〜ゆ



男女共同参画宣言都市

結 城 市

目次

1	性別役割分担	
(1)	「町内会での役割」	1
(2)	「我が輩は猫」	3
(3)	落合さんにインタビュー	4
2	女性・男性の参画とチャレンジ	
(1)	女性農業委員にインタビュー	5
(2)	男性保育士、高橋博昭さんにインタビュー	7
(3)	「委員会・審議会への参画」	9
(4)	「ウィンブルドンのなぞ」	10
3	仕事と家庭の両立	
(1)	「結子先生の育児休暇」～働く場での男女平等～	11
(2)	テレビドラマ「ハケンの品格」から	13
4	女性に対する暴力・相談	
(1)	「デートDV」	15
5	推進体制	19
6	チェックリスト	21
7	関係機関一覧	22

私は案内役の
まゆです。

ゆうきです。

男女共同参画社会



男女共同参画社会って、最近よく聞くよね。
これからみんなで一緒に考えていきましょう！

まゆさん、ゆうきさんは中学1年の同級生

1 性別役割分担

(1) 「町内会での役割」

まゆさんの住む町内会では、毎月1回、集会所と公園の清掃を行っています。

ある日、当番だったまゆさんのお母さんは早速、公園の草とりを始めました。すると、町内会長さんが「女の方は、集会所の中を掃除してください。」と呼びかけてきました。まゆさんのお母さんが草とりをやめて、集会所の中へ入ってみると、女性だけが掃除をしていました。

外にはたくさんの男性がいましたが、誰も集会所の掃除をする人はいませんでした。

これって何か変だと思わない？
家の中の仕事は女、外の仕事は男と
思いこんでいるんじゃない。



これって性別役割分担
っていうのよね。

そういえば町内会長さんは、
ずっと男の人だね。



えっ
それなあに？

Check!

《性別役割分担ってなあに？》

「男は仕事、女は家庭を守る」というように、その人の能力や個性でなく、性別によって役割を決めてしまう考え方のこと。



こんなに女性が少ないんだね。

●女性の登用状況（地域活動）

委員・役員名	女性の数	女性の比率
自治協力員	192人中 女性は 0人	0.0 %
自治協力員役員	30人中 女性は 0人	0.0 %
民生・児童委員	89人中 女性は 52人	58.4 %
子ども会会長	96人中 女性は 15人	15.6 %
子ども会育成連合会役員	21人中 女性は 3人	14.3 %

資料：結城市調べ 自治協力員及び役員、民生・児童委員（平成18年4月1日現在）
子ども会会長及び育成連合会役員（平成18年5月14日現在）

でも民生・児童委員は
女性が多いよ。



(2) 「我が輩は猫」

我が輩は猫、名前は「そうちゃん」。ご主人の名前は「夏目まさ子」だった。

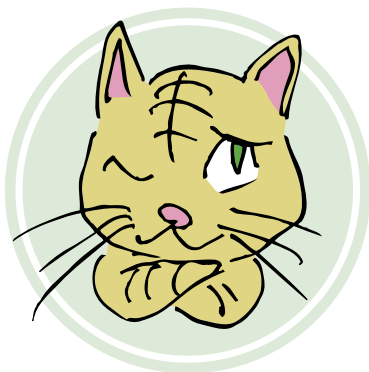
「だった」というのはご主人が結婚して「鈴木まさ子」に変わったからだ。

二人とも働いているので、初めのころは家事も二人で仲良くやっているようだったけど、仕事が忙しくて残業が多くなると「食事を作るのは妻の役目」「家事は女に向いている」なんてケンカしている。これじゃ、子どもができたら、「やっぱり育児は女の仕事」なんてことになるんじゃないのかね。

男はバリバリ仕事をして家族をやしない、女は居心地の良い家庭をつくるのが本来の仕事、だなんて、お互い心のどこかで思っているんじゃないのかね。もしや、これが「ジェンダー」ってやつの本体か……。

それにしても、人間の社会は忙しすぎだと思ふな。働き方ももっとみんなで考えていかないといろんな所にしわ寄せが来て、幸せな生活なんて出来ないよ。

言っておくけど我が輩は猫だから、「オスらしく」なんて考えてないからニャ～。



Check!

《ジェンダーってなあに?》

人間には男性と女性の生物学的な違いがあります。一方、そうした生物学的な違いとは別に、「女性像、男性像」「女らしさ、男らしさ」など、社会や文化の中で作りあげられた違いがあります。それをジェンダーといい「社会的性別」ともいわれます。

(3) 落合さんにインタビュー

いつも市役所の近くにある保育園バスの停留所までお父さんが子ども達を送っていくほほえましい姿を見ていて、ぜひ話を聞きたくなりインタビューしてみました。

では、落合慶和さんのお話を聞いてください。

私の家は妻と男の子2人の4人家族です。妻も働いています。朝、いつも2人の子どもを保育園バスの停留所に送っていくのは私です。

私は、自営業ですから朝は時間的にゆとりがあるし、楽しいからやっているだけです。迎えも行けるときには、行くことにしています。

子どもとかかわっていると、毎日の変化に気がつくんです。最近では自転車をうまくこげるようになりました。たまには反抗もするけどそんなところに子どもの成長が感じられて、かえって面白いですね。

私の職場は育児休業制度がないのでとることができませんが、あれば真っ先にとりますね。もったいないですよ。私の仕事は建築現場ですが、最近、女性の大工さんが一人入ってきました。私は、女性だからという見方はしていません。協力し、助け合いながら仕事があまくいくように進めるだけです。

生活の主導権? 妻かも知れませんね。



バスの停留所での落合さん親子

2 女性・男性の参画とチャレンジ

(1) 女性農業委員にインタビュー

長い間、男性ばかりで構成された委員会や審議会に、近年女性が登用されるようになってきました。結城市の農業委員会もそのひとつで、平成17年に初めて女性が登用され、現在3名で活動しています。

Q1 女性農業委員のお話があったときはいかがでしたか

A 今まで男性がなるものだと思っていましたので初めは辞退しましたが、これからは女性も経営者のひとりとして役割が重要になってくると思います。そこで、農業委員会にも女性の視点が必要かと思ひまして委員を引き受けました。

Q2 実際に委員会で活動されて、男性ばかりの中でやりにくいことはありませんでしたか

A 特に感じませんでした。3名とも農業に深く関わってきましたので、現地調査や遊休農地のパトロールなど女性だからと特別扱いを受けることはありません。

Q3 今回の農業委員の女性登用について、男女共同参画の時代背景が関係していると思いますか

A そうですね。男女共同参画は関係してると思います。委員会のトップの方の深い理解があったと思います。

Q4 これまでの農家の女性についてどう思いますか

A 結城市の産業の割合からいっても農家の女性問題はおろそかには出来ません。今まで、どちらかというところ「男まかせ」「お父さんにまかせてついていこう」という甘えがあったのではないのでしょうか。例えば農薬の説明など男性の方が間違いのないように真剣に聞いていましたね。

A 農家の女性は労働力としてではなく、もっと経営の面でも学ぶ必要があります。女性も収入を得なければ男女平等にはならないでしょう。

Q5 女性農業委員としての取り組みについてお考えをお聞かせください

A いろんな面で女性の意識・地位向上のための情報を直接農家の女性に伝えることができる場所を生かしていきたい。食育に関しても案外、農家は野菜を作っているのに忙しすぎて自分のところで調理する暇がないなんてこともあるんですよ。

A 女性も男性も農業離れが進んでいますが、大変なところばかりが強調されて幸福感が期待できないからかもしれませんね。女性がいきいきと希望を持って、計画的に楽しみながら送る人生設計が語り合えれば「農家の嫁問題」も解消できるかもしれません。そのためにも「家族経営協定」は有効だと思います。農業の良さ、大切さを伝えていかなければと思います。

A 近年、農家の女性の仕事は男性と同等の働きをしていますので農業委員会では、女性の視点、女性の立場からの発言の必要性を感じています。

今、後継者不足のせいか荒れた土地がゴミ捨て場になったりしています。何とか有効利用を考えていきたいです。

生産者として「安全・安心・おいしいもの」を消費者に届けたい。そのためにも低農薬にもっと関心を持ってもらいたいと思います。



現地調査にて

(2) 男性保育士、高橋博昭さんにインタビュー

自分自身へのチャレンジ(銀行員から保育士に転職)

Q1 保育士になったきっかけは

A 学生時代に参加したフォーラムで飢えた子ども達の姿を目にしてから、そのことがずっと頭の片隅に残っていました。もともと子どもは好きでしたので4年前保育士の国家資格のことを知り決心しました。

Q2 まわりの反対はありませんでしたか

A 合格まで3年かかりましたが、家族は応援してくれました。職場では「自分の人生、やりたいことをやったほうがいい」と支持してくれた先輩もいましたが、ほとんどが「職場環境は大変だろうしやめとけ」と心配していました。

Q3 女性の保育士達との関係は

A みなさん長く保育士を経験されているのでプライドを持って仕事をしています。時には意見が合わないこともありますが、もともと「子どものため」ということでお互いが理解できます。それに私はまだ1年目ですからいろいろ勉強になります。

Q4 女性の保育士との違いは

A 小さな子どもをかわいがったり、指導したりは基本的に変わらないと思います。子ども達の家庭環境もいろいろですので、一人ひとりの望むことに対応するためにも男性の存在が大切だと思います。

Q5 保育の現場で男の子、女の子を意識しますか

A もちろん違いはあるでしょうが、決めつけずにどんどんいろんなことをやってみたらいいと思います。男、女ではなく個人の個性だと思っています。

Q6 最初に保護者の反応はいかがでしたか

A 初めの頃は挨拶しても「えっ！誰？」って感じで、挨拶してもらえませんでしたね。1年たってやっと信頼関係ができたと思います。

Q7 ご家庭の様子を聞かせてください

A 妻は一番の理解者で応援団ですから頭が上がりませんね。結婚当初から家事などは自然に2人でやっています。父親がとてもまめでなんでもやっていた姿を見てきましたから抵抗は全然ありません。妻とは何でもよく話をします。子ども達にも家庭でいっぱい語り合うことが大切だと教えていきたいと思います。

Q8 小さな子ども達相手に疲れませんか

A 疲れることもありますが、ただ心地よい疲れですね。

Q9 希望がかなって保育士になれましたが、これからずっと続けられそうですか

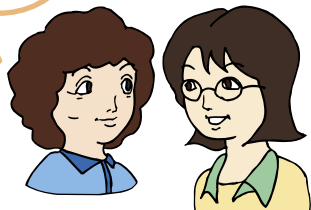
A 好きな仕事ですから、50、60までも続けたいですね。保育士の仕事は子どもとともに自分も成長できます。保育士として「ライバルは自分だ」と思っています。



高橋さんはつくば保育園で保育士として活躍しています。

(3)「委員会・審議会への参画」

- 桐子：ゆりさん。まちづくり審議会の委員に選ばれたの。
- ゆり：そうなのよ。最初はおそれおおくて、お断りしたんだけど、「女性の意見も政策に生かしたい」と言われて、勇気を持って引き受けることにしたの。
- 桐子：その審議会で何をするの。
- ゆり：よくわからないから、目下勉強中。せっかく選ばれたのに何もできなくて「やっぱり女にはムリだ」って言われたくないもの。
- 桐子：そうよね。せっかくチャンスを与えてくれたのだから、男性には気づきにくいことや見えにくいことなんかを、どんどん発言してね。私も応援するから！



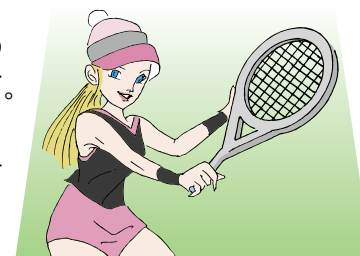
●女性の登用状況（政治・行政）

	地方自治法 (第202条の3) に基づく 審議会	地方自治法 (第180条の5) に基づく 委員会	議会議員	行政の 管理職 全体	うち一般 行政職
委員会・ 審議会等数	29	6	—	—	—
うち女性委員 を含む会数	24	3	—	—	—
総人数	412	37	23	103	88
うち女性数	79	5	2	17	8
女性比率	19.2%	13.5%	8.7%	16.5%	9.1%

資料：結城市調べ 平成18年3月31日現在 管理職及び一般行政職は平成18年4月1日現在

(4)「ウィンブルドンのなぞ」

- ま ゆ：ねえ、ゆうき。ウィンブルドン選手権って知ってるよね。年1回、この大会のためにしか使われない芝生のセンターコートでの大会。
- ゆうき：知ってるよ。シャラポワ選手の大ファンだからテレビでみているよ。
- ま ゆ：それがね、賞金額が、今年から男女同額になるって報道されていたよ。
- ゆうき：ってことは、これまで男性と女性では違ってたの？
- ま ゆ：そう。昨年（2006年）の優勝賞金額は、女性が約1億5,000万円で、男性は約1億5,700万円だったんだって。
- ゆうき：うっそお～。どうして？
- ま ゆ：主催者は、男性（5セット）と女性（3セット）のセット数の違いなどを挙げているようだけど。
- ゆうき：テニスをする人たちにとって、あの場所は夢の夢でしょう。そこで2セット多く試合ができる幸せを考えると、男性が優遇されすぎじゃない。
- ま ゆ：そうよね。トップ選手たちも、差を失くすように主催者側に働きかけをしたみたいよ。
- ゆうき：僕は、120年以上の伝統を変えた主催者側の「勇気」と、働きかけをした選手たちの「勇気」、どちらにも拍手をおくりたいな。
- ま ゆ：ゆうきもいい名前でもよかったね。オリンピックのマラソンだって、女性が走れるようになったのはロサンゼルス大会の1984年からで、その少し前の東京オリンピックの時には、まだ女性は走ることを禁止されていたんだって。
- ゆうき：女性はスポーツの分野で活躍のチャンスが少なかったんだね。もしそのままだったら、金メダルのQちゃんだってうまれてなかったんだね。



3 仕事と家庭の両立

(1) 「結子先生の育児休暇」～働く場での男女平等～

ま ゆ： 結子先生、4月から産休ですって。

ゆう き： えっ！結子先生やめるんじゃないよね、先生の数学解りやすくておもしろいから好きなんだ。

結子先生： ありがとう！私も教師の仕事好きだから続けるつもりよ。

ま ゆ： 赤ちゃんが大きくなったら、また学校にもどるんでしょ。

結子先生： そうね、早くもどってきたいから夫にも育児休暇をとってもらうように相談しているの。

ま ゆ： そういえば男の先生で育児休暇なんてきいたことないね。

結子先生： 先生だけじゃないわよ、夫の会社だって最近やっと男性の育児休暇第1号がでたところだって。

育児だけじゃないわよ、介護だってあるでしょ。仕事をしている女性がふえてきて、今まで大部分女性に任せておいたところも、男性も一緒にやっているとお互い幸せになれるでしょう。第一、平等じゃないわ。

ゆう き： ぼくの兄さんは、子どもが産まれたら残業しないで帰りが早くなったよ。

結子先生： 夫もね「できれば、子育て楽しみたいと思ってる」っていうのよ。日本じゃまだまだだけど、ほかの国ではいろんな育児支援をやっているのよ。

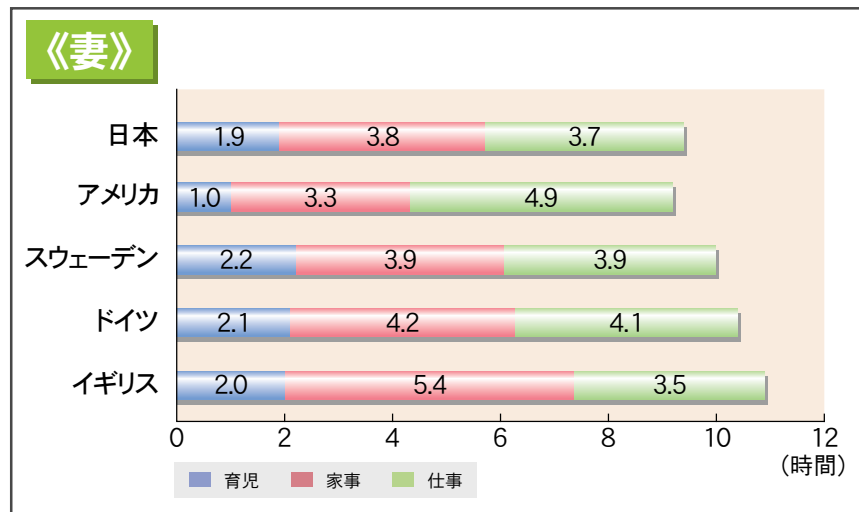
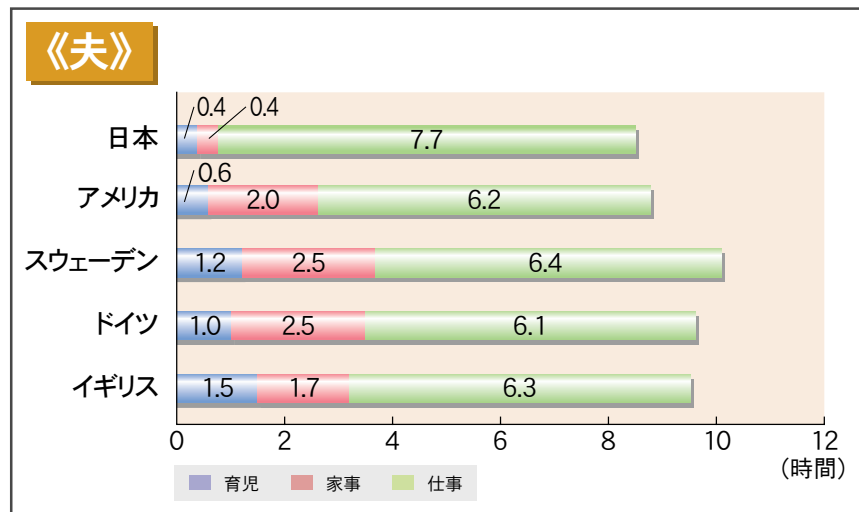
ま ゆ： へえ～。 国によって違うんだ。

ノルウェー： 父親に最低4週間の育児休暇を義務づけた
パクォーター制度

スペイン： 父親、母親の両方が同時に5週間ずつ休暇
をとることも可能

フィンランド： 育児休暇を取ると職場復帰後の待遇が有利
になる

● 育児期にある夫婦の育児等の時間の各国比較



OECD「Employment Outlook」(2001年)、総務省「社会生活基本調査」(平成13年度)より作成
平成18年度男女共同参画白書(内閣府発行)から掲載
日本(2001年)アメリカ、イギリス(1995年)スウェーデン(1991年)ドイツ(1992年)のデータ

各国と比較して、日本の夫の育児・家事の時間は極端に短くなっています。

(2) テレビドラマ「ハケンの品格」から

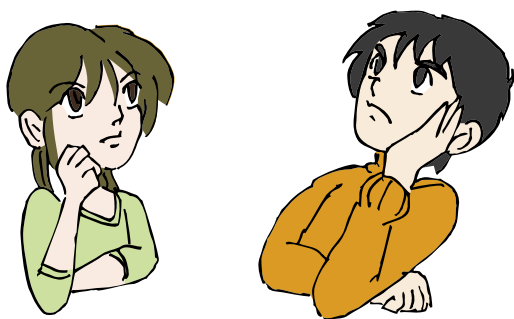
何それ？ どういうこと？

タイトルにひかれて見始め、見るほどに引き込まれていったテレビドラマの話です。「なるほど」と感心したり、「そんなのある？信じられない」と思ったりしながら見ていました。

主人公であるスーパーハケン大前春子のスキル、資格の数は並ではありません。大型トラックを運転し、助産士・保育士・調理師など多くの免許を持ち、犬の訓練までやってのけ、スカイダイビングは趣味、夜になるとフラメンコを踊ります。語学にも優れていて、見事なロシア語で商談成立という場面もありました。ちょっと思い出すだけでもこれだけあります。もちろん、会社での日頃の事務処理能力は天下一品といったところです。

そんな彼女の資格・技術が威力を発揮するのは、職場で不測の事態が起きたときです。あわやというとき、間一髪での無事解決には正社員も彼女の力を認めざるを得ません。まさにスーパーハケンなのです。ただ解せないのは時給3,000円とも3,500円ともいわれながら、いくら引き留められても「契約は3ヶ月、更新はしない」という彼女の働き方です。マイペースそのもので、業務以外のことは一切せず、残業もしないということです。

ゆうきさん、まゆさん、どう思います？



ゆうき：うーん、すごいな。でも現実にこんな人いるかな？

ま ゆ：まあ、いないと思うね。私たちも男女共同参画については少し分かってきたけど、これって男女共同というより、非正社員の問題でしょ。3ヶ月の契約が切れた大前さんが何をするか知らないけどその時間の使い方が彼女にとって大切なわけよね。

ゆうき：彼女の生き方ってことか。

ま ゆ：問題は派遣という制度に泣かされている人じゃないかしら。同じ仕事をしてても正社員でないばかりに賃金が低く、契約をいつ切られるかという不安の中で、「人権なんか無い。新しい身分制度だ」という見方さえあるらしいから。これは労働意欲にもつながると思う。

ゆうき：自分で望んでパートや派遣で働く人はいいけど、若い人や独身の人、あるいは家族を背負っている人など正社員としての安定した職場が欲しいと思うよ。

ま ゆ：今度働き方について調べてみない？ワークシェアリングとかワーキングプアとか、派遣も含めてもっと知りたいわ。

ゆうき：そうだね、じゃあ次回に。

4 女性に対する暴力・相談

(1) 「デートDV」

- C 子：ねえA子、幹事のSくんがクラス会のことで連絡欲しいって言ってたよ。ケータイに何度も入れたけど通じないって心配してた。番号変えたの？
- A 子：ああゴメン。今私のケータイ彼専用。男子禁制なんだ。
- C 子：えっ？なにそれ。
- A 子：彼がね、この間私のケータイから男の名前のアドレス全部消しちゃったの。
- C 子：エー！それってひどくない。いくらなんでも。
- A 子：私のことが大好きだから心配で仕事が手につかないからって逢うたびにケータイをチェックするのよ。浮気なんてしないのに、やきもちやきなんだー。
- C 子：ひどーい、私だったら我慢できないなー。A子は彼のケータイ見るの？女の子のアドレスとか入ってないの？
- A 子：知らない。見たことないし、それに仕事もあるし、男は付き合いだから仕方がないって彼が・・・。
- C 子：ふーん。彼の言うとおりにしているわけね。あなたそれでいいの？
- A 子：C子は彼がいないからわからないよ。恋人なら当然。愛されてる証拠よ。それに彼ってすごくやさしいのよ。バイトの時はいつも迎えにきてくれるし、休みの時はいつも一緒、何でもリーダーシップとって頼もしいの。ただし逆らうと怖いけどね。
あっ、もう彼が迎えにくる時間、待たせると機嫌が悪くなるから急がなきゃ。Sくんにはクラス会は多分行けなくて言っというて、じゃーね。バイバイ。
- C 子：A子最近付き合い悪いと思ったらそういうことか。何だかA子の彼氏は干渉しすぎているように思えるけど・・・。

解説

A子さんの彼は、A子さんの携帯から男の名前のアドレスを消したり、休みの日に一緒にいる時も何でも自分が決めたとおりにさせているようです。

A子さん自身は「逆らうと怖いけど彼から愛されている証拠だからいい」と言っていますが、本当にそうでしょうか？このような彼の行動は「デートDV」といえるでしょう。



Check!

《DV(ドメスティック・バイオレンス)ってなあに?》

一般的に夫や恋人など親密な関係にある人からの暴力。なくる、けるなどの「身体的暴力」以外にも「精神的暴力」「経済的暴力」「性的暴力」「社会的暴力」などがあります。

相手を怖がらせたり傷つけたりして、自分の思いどおりに動かそうとする態度・行動のことです。

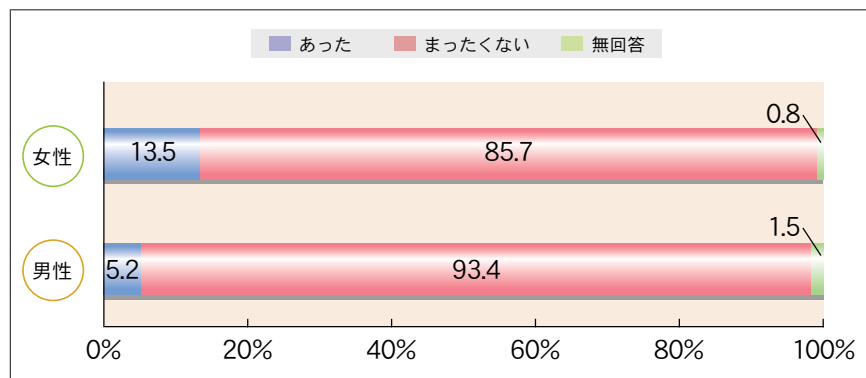
Check!

《デートDVってなあに?》

若者たちのカップル間において交際相手からうける暴力。(恋人同士が支配する側とされる側になってしまう。)DVと同じでいろいろな暴力の種類があります。

● 交際相手からの被害経験

10歳代、20歳代で「身体的暴力」「心理的暴力」「性的強要」のいずれかを1つでも受けたことがある。



[対象者 女性:872人 男性:678人]内閣府「男女間における暴力に関する調査」(平成17年度)より

この調査によると10歳代、20歳代で暴力を受けたことのある女性は13.5%。10人に1人以上だよ。



男の人もあるんだね。

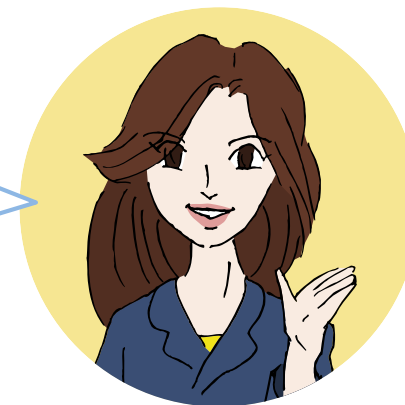


～あなたのまわりにはこんなことはありませんか～

- 自分にやりたいことがあってもパートナーの機嫌しだいでやれないことがありますか？
- 相手の機嫌が悪いと、自分にどこか悪いところがあったのではと、思うことがありますか？
- 自分の好みに合わせて態度や考え方を変えさせたことがありますか？

こういうことがたび重なると大変ね。
付き合ってもどちらかの所有物じゃないし、パートナーとして
“お互い尊重し合うことが大切”

もし暴力を受けたり、これってDVかも？と思ったら、一人で悩まず、信頼できる人や窓口に相談に行った方がいいわね。



相談先一覧 ⇒ P22 「女性に対する暴力・相談」

5 推進体制

男女共同参画社会は「女性も男性も互いにその人権を尊重し、責任を分かち合い、性別にとらわれることなく、その個性と能力を十分に発揮できる豊かな社会」のことです。

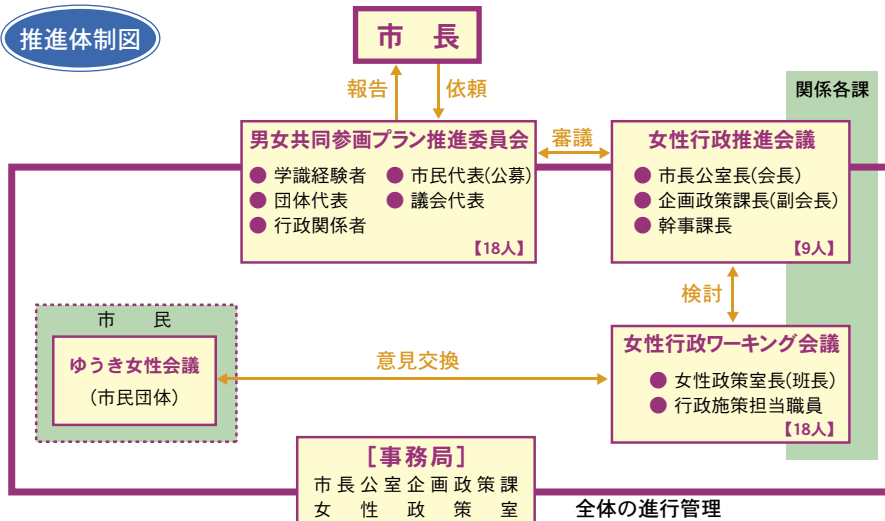
■ 結城市では男女共同参画社会の実現を目指して「たままゆプラン」に4つの目標を掲げてすすめています。

● 「たままゆプラン」の目標 ●

- ① 男女の人権を尊重する意識を高めます。
- ② すべての男女が豊かで安心して暮らせる社会の仕組みをつくります。
- ③ 誰もがあらゆる分野に当たり前に参画できるまちにします。
- ④ 男女平等を着実に推進する体制をつくります。

「たままゆプラン」を推進するためこのように協働で取り組んでいます。

推進体制図



具体的にはこのようなことを実施しています。

- プランの進捗状況の調査と評価
プランがどの程度すすんでいるのかを調査しその結果を評価する。
- 団体別学習会、講座の開催
多くの人に男女共同参画の正しい理解を広める。
男女平等の視点に立ったリーダーを養成する。
- 職員研修会
行政が男女共同参画のモデルとなり実践するために理解を深める。
- この他にも様々な事業を実施しています。

事業に参加された方の感想を一部ご紹介します。

啓発活動：寸劇「ケーキ屋ハーモニー」(ゆうき女性会議)

(ハーモニーフォーラムでケーキ屋を舞台とした男女共同参画の寸劇を実施)

感想

これからの家族のあり方や若い夫婦がどのようにしたらいいかヒントがあった。

男女共同参画推進講座：

「DVって何？」－加害者心理から背景を探る－

感想

「私自身夫に暴力を振るわれたことが全然ないので、DVは身近なことと感じていませんでしたが、表面に出ないだけで実際にあるんだなあと思いました。」

これからこのようなことにも取り組んでいきます。

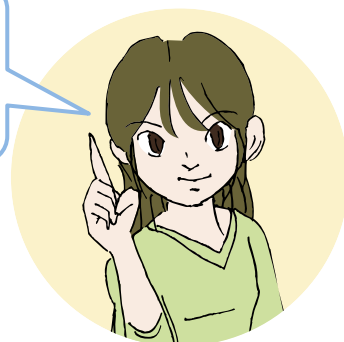
- 男女共同参画ルーム「ジョイナス」の活用
- 相談体制の整備
- 男女共同参画条例(仮称)の制定

6 チェックリスト

あなたはこのことについてどう思いますか？
あなたの気持ちに近ければチェックをしてください。

- 掃除、料理、子育ては女性の方が向いている。
- 男子は理系、女子は文系の方が得意である。
- 子どもの行事はお母さんが行った方がいい。
- 女性が社会進出をするのはいいが、家のことは女性がきちんとしておくべきだと思う。
- 子どもにとっては母親が一番！育児休業は女性が取った方がいい。
- 女性はいつ辞めてしまうかわからないので、重要な仕事を任せられない。
- 手を出さなければドメスティック・バイオレンス(DV)ではない。
- 暴力をふるう方にも問題があるけれどふるわれる方にも問題がある。

1つでもチェックがついた人は、性別や
思い込みにとらわれていないかどうか、
もう一度考えてみてね！



7 関係機関一覧

「女性・男性の参画とチャレンジ」

名 称	電 話 番 号 ホームページアドレス
茨城県男女共同参画チャレンジ支援 サイト（ホームページ）	http://www.challenge. pref.ibaraki.jp/
茨城県女性プラザ男女共同参画支援室	029-233-3982 (月～金:9～17時)

「仕事と家庭の両立」

名 称	電 話 番 号
筑西総合労働相談コーナー	0296-22-4564

「女性に対する暴力・相談」

名 称	電 話 番 号
茨城県福祉相談センター 茨城県婦人相談所 (配偶者暴力相談支援センター)	029-211-4166 相談専用電話 平日:9～21時 土日祭:9～17時
全国共通DVホットライン	0120-956-080 (月～土:10～15時)
NPO法人ウィメンズネット 「らいず」 DVヘルプライン	029-222-5757 (水・金:10～16時) 0294-36-5260 (月:13～16時)

この啓発誌はゆうき女性会議、女性行政ワーキング会議が協働でつくりました。

【今回啓発誌作成に関わった皆さん】

ゆうき女性会議	
稲葉	里子
江連	秀子
佐久間	光子
佐藤	恵子
高村	久子
中条	美智子
野原	牧子
東	貴美子
福井	淑子
山田	フジ江
吉川	芳江

(50音順)

女性行政ワーキング会議	
船橋	慶子
上野	明子
曾雌	敦
横山	由美子
岡部	友美子
江原	妃佐子
松本	美津子
野村	健一
渡邊	陽左乃
横山	やす
伊東	靖子
真中	好厚
大森	加代子
竹之内	恵子
廣江	こずえ
田中	真一
塚越	葉子

(行政機構順)

イラスト（市職員）	
大越	健志

女性政策室	
宮田	まち子
瀧澤	明行



編集協力者感想

行政の方達に市民11名が加わってこの啓発誌づくりが始まりました。素人の私達に何が出来るか不安がなかった訳ではありません。資料・原稿を検討する中、話が横道に逸れたり時間に追われたりと、「3人寄れば文殊の知恵」というようにはなかなかうまくいかず悩みもしましたが、的確な舵取りと行政と市民の協働という形がいい結果をもたらしたと今は思っています。

【たまま～ゆ】が、男女共同参画を考えるうえで大いに活用されることを心から願っています。

(高村・野原・福井)



編集後記

結城市では男女共同参画社会実現のため「たままゆプラン」をつくり、市民と行政が協働して推進しています。

先に実施した意識調査から、男女共同参画はということかわからないという声がかかなり多かったので、今回この啓発冊子を作成することといたしました。

内容は、最近の話題から、またチャレンジされている身近な方々をご紹介し、皆さんにわかりやすく心がけました。

作成にあたっては、ゆうき女性会議と女性行政ワーキング会議にご協力いただき、発刊にいたしました。皆様には深く感謝申し上げます。

本冊子を多くの方々に読んでいただき、男女共同参画について家庭・地域・学校・職場などで考え、話し合うきっかけとなれば幸いです。

今後も皆様と一緒に「たままゆプラン」を推進し、「すべての人が心豊かにいきいきと暮らせるまち」を目指していきたいと思ひます。